

BioTrans Nordic har lavet et grønt affaldssystem, hvor madaffald kværnes og bliver til grøn energi. Foto: Lars Rønbøg



Iværksætter gik fra brugskunst til grøn innovationssucces

AFFALD: Søren Jeberg står bag et grønt affaldssystem, som sparer virksomheder store summer på affaldsbortskaffelse. Det har dog så mange andre gavnlige effekter, at han helst sælger det som et produkt, som virksomhederne kan bruge til at pudse deres CSR-profil med.

MARTIN BURLUND

kariere@jp.dk

Søren Jeberg har just rundet en milepæl i sit grønne innovationseventyr. Nummer 100 af hans grønne affaldssystemer til storkøkkener er blevet sat op i en stor dansk virksomhed. Søren Jeberg har sat et markant grønt fodspor, men det var slet ikke så store ambitioner, der drev ham til at starte med.

Det kan nemlig godt være, at du har haft en af Søren Jebergs små hittepåsomheder i dit hjem. Hans nøglebræt, hvor man kan opbevare sine nøgler i gummilåse på væggen, hans praktiske laptop-bord, som gør det behageligt at arbejde med sin bærbare computer i en lænestol, eller et sæt af Herstals raffinerede raflebægre.

Altsammen brugbart design, som er udviklet i et 3D-program på en computer, men langtfra det bidrag til grøn innovation, som Søren Jeberg nu har udviklet til storkøkkener i de største danske virksomheder.

Et bidrag, der skaffede Odense Bæredygtighedspris til virksomheden BioTrans Nordic, som Søren Jeberg startede sammen med sin forretningspartner, Søren Pihl, i slutningen af 2011.

Langsom begyndelse

Det var Sørens egen far, der efter et besøg på en messe i Tyskland pegede ham i retning af industrielle affaldskværner og fik sønnike til at lægge brugskunsten på hylden. I stedet udviklede han med udgangspunkt i affaldskværnen et system, hvor alt det organiske affald blendes og formindskes, så affald ikke skal køres væk så ofte.

Med organisk affald menes både madrester fra restauranter og kantiner samt køk-

kenaffald som f.eks. fiskeben og kartoffelskræller. Madresterne køres derefter til et biogasanlæg, hvor det producerer varme og el til boliger. Til slut bliver restproduktet spredt ud over marker som gødning, hvor det måske bliver til grøntsager, som lander på tallerkenen i en restaurant med risiko for at tage turen igennem affaldskværnen igen. Virksomhederne sparer på den måde tusinder af kroner på affaldsbortskaffelse.

I Kolding Storcenter havde de 13 spisesteder hver deres affaldsordning og fik normalt hentet affald flere gange ugentligt, men med BioTrans Nordics system kunne de slå sig sammen, og affaldet hentes nu cirka en gang om måneden.

Inden BioTrans Nordic blev en realitet, gik en længere fase med grundig markedsanalyse forud. Med denne i hånden ville Søren Jeberg kontakte sin gamle netværkskontakt Søren Pihl, som med det samme så potentialet i den idé, som skulle gå hen og blive BioTrans Nordic.

På trods af den tilsyneladende gode idé kom ordrene ikke af sig selv.

»Vi troede fra starten af, at vi havde et produkt, som virksomhederne ville reagere hurtigt på, men det tog os faktisk ni måneder, før vi fik vores første ordre. Der er mange, som skal være med til at tage den beslutning, og det tager sin tid,« siger Søren Jeberg, der dog kunne glæde sig over, at de følgende ordrer kom hurtigt i kølvandet på den første.

De største virksomheder er kunder

Siden da har Danmarks største virksomheder stået i kø for at få BioTrans Nordics af-

HORSENS KOMMUNE

DYNAMIK | OPLEVELSER | KVALITET

Forretningsorienteret, innovativ og driftsikker leder søges til organisation med ca. 100 medarbejdere.

Vil du være med til at forandre menneskers hverdag, arbejde på at få de tilgængelige ressourcer til at nå så mange som mulige og fortsat udvikle en veldrevet organisation - så er det dig, vi venter på.

Leder søges til Center for Socialt Udsatte

Organisationens område er opgaver vedrørende alkohol og stofbehandling omfattende virtuel alkoholbehandling, ambulant dag og døgn tilbud, forsorgshjem og kvindekrisecenter. CSU har opgaver i både Horsens og en omegnskommune, samt i to nærliggende fængsler. Området skal fortsat udvikles og tilpasses de udfordringer og krav, der er i samfundet. Organisationens medarbejdere er kompetente og engagerede og har opdateret faglighed indenfor de forskellige områder. Lederen af Center for Socialt Udsatte (CSU) refererer direkte til Driftschefen i Horsens Kommune på området for Handicap, Psykiatri og Socialt Udsatte (HPS) med ca. 500 medarbejdere og et omsætningsbudget på ca. 268 mio. kr. Lederen af CSU bliver også del af ledergruppen i HPS.

Vi forventer

- At du har relevant faglig - og ledelsesmæssig uddannelse og erfaring.
- At du er visionær, kan tænke i helheder og har en stærk organisatorisk forståelse.
- At du har forretningsans og viden om de mekanismer, der skal være til stede, for at en organisation opererer og agerer effektivt.
- At du har stærk kommunikativ, har gode forhandlingskompetencer og økonomisk tæft.
- At du har gode kompetencer i henhold til eksekvering, sætte og fastholde retning, bygge bro og frigøre energi.
- At du kan analysere og skabe klarhed i komplicerede problemstillinger og udfordringer.
- At du har menneskelig indsigt og forståelse for arbejdet med personer med komplekse, specifikke og sammensatte problemstillinger.
- At du evner at sætte dig ind i de forskellige arbejdsområder, den tilhørende lovgivning og løfte det strategisk.
- At du har en god integritet, personlig autoritet og autenticitet.
- At du er nysgerrig, initiativrig, robust og har et godt humør.
- At du har viden og erfaring fra det kommunale system.

Vi tilbyder

- Ledelse af en veldrevet organisation med dygtige medarbejdere
- Et udviklende, inspirerende arbejde, hvor gode ideer og alternative løsningsmodeller er kærkomne
- Mange forretnings og samarbejdsfora
- Dygtige ledelseskolleger
- Gode udviklingsmuligheder
- En tæt sparring til driftschefen på organisationens udvikling
- En kommune med værdierne Helhed, Resultat, Respekt, kvalitet
- En arbejdsplads, hvor nøgleordene er åbenhed, dialog og refleksion

Henvendelse vedrørende stillingen kan foregå til Driftschef Cate H. Kristiansen på mail ck@horsens.dk eller mobil nr. 26 84 48 53.



Resultater og trivsel Det er mit job

Mikael Korsgaard, AC-fuldmægtig

Vi er cirka 30.000 kolleger i Region Midtjylland, der sammen tager ansvar for at skabe sundhed, vækst og trivsel for regionens 1,3 millioner borgere. Du kan finde flere ledige jobs, møde vores faglige profiler og læse mere om arbejdspladsen på midtjob.dk.

Netop nu har vi mere end 170 ledige jobs, blandt andet:

Byggeleder, konstruktør og projektleder,
Staben, Herning,
Hospitalsenheden Vest

Ansøgningsfrist 01/11/16

JobId 7510

Brænder du for udbudsret? Udbudsjurist søges,
Indkøb & Medicoteknik,
Regionshuset Aarhus

Ansøgningsfrist 30/10/16

JobId 7556

Indkøber med fokus på godt købmanskab,
Indkøb & Medicoteknik,
Regionshuset Aarhus

Ansøgningsfrist 30/10/16

JobId 7558

PhD position in Medical Physics at Aarhus University Hospital,
Kræftafdelingen, Aarhus
University Hospital
Ansøgningsfrist 28/10/16

JobId 7473

Sygeplejefaglig direktør, Aarhus Universitetshospital
Direktionen, Aarhus
Universitetshospital

Ansøgningsfrist 28/10/16

JobId 7549

ESDH-koordinator,
Digital Forvaltning & Intern
Service, Regionshuset
Viborg

Ansøgningsfrist 28/10/16

JobId 7564

Teamleder,
Møllebækken,
Specialområde Børn og
Unge

Ansøgningsfrist 24/10/16

JobId 7448

8-10 miljøterapeutiske medarbejdere,
Holmstrupgård
Administrationen,
Psykiatri og Social
Ansøgningsfrist 24/10/16

JobId 7499

Lægesekretær,
Visitationen,
Kræftafdelingen, Aarhus
Universitetshospital

Ansøgningsfrist 23/10/16

JobId 7530

Projektleder,
Teknisk Afdeling, Aarhus
Universitetshospital

Ansøgningsfrist 23/10/16

JobId 7548

Pædagog,
Regensen, Specialområde
Børn og Unge

Ansøgningsfrist 23/10/16

JobId 7533

Teknisk souschef - genopslag,
Teknisk Afdeling, HR,
Regionshospitalet Randers

Ansøgningsfrist 21/10/16

JobId 7469

Er du klar til et arbejde, der kræver hjerne og hjerte?
Så ser vi frem til at svare på din ansøgning.

Søg et job med hjerne og hjerte på midtjob.dk

midt
regionmidtjylland



Fortsat fra side 30

faldssystem installeret i deres køkken. Radisson, Rambøll og Københavns Lufthavne – selv Hotel d'Angleterre – står blandt sygehuse, uddannelsesinstitutioner og banker på BioTrans Nordics referenceliste, hvilket gør Søren Jeberg pavestolt over sit arbejde.

»Vi bliver utroligt beærede, når vi kigger ned over listen med vores kunder,« siger Søren Jeberg.

»Men det giver til gengæld også god mening, at det lige er de større virksomheder, for det er dem, der er vores primære målgruppe,« siger han og forklarer, at jo mindre en virksomhed er, desto sværere er det at få plads til de specielle affaldstanke, som optager en del plads.

Han forklarer, at virksomhederne får mere fortjeneste af deres investering end blot den rent økonomiske. Affaldskværnen skaber, ifølge den respons som BioTrans Nordic har modtaget fra kunderne, et bedre arbejdsmiljø i form af færre skridt og færre tunge løft.

»Kværnen erstatter de store, tunge affaldspande, som førhen skulle bæres ud i en gård, hvor man risikerer at glide på isen om vinteren,« forklarer Søren Jeberg, der samtidig pointerer et af de få kritikpunkter, som den Odense-baserede virksomhed har modtaget.

»På et hotel i Aarhus, hvor de installerede vores system, skulle de normalt flere etager ned og udenfor med skraldet i affaldscontaineren, hvor det så var muligt for opvaskeren at få en lille smøgpause. Men den mulighed har de altså ikke mere,« fortæller Søren Jeberg.

Hurtig tilbagebetaling

Han vil hellere slå på forbedret arbejdsmiljø og klimavenlighed, når han sælger BioTrans Nordics produkter. BioTrans Nordic har bestilt uafhængige rapporter for at evaluere deres produkt, og her er tilbagemeldingen, at køkkenpersonalet især er glade for de færre løft og skridt, så ryggen belastes mindre. Det betyder, at arbejdsgangen optimeres, og der kommer langt færre sygedage – no-

get, som enhver ledelse gerne vil have.

»Vores kunder skal ikke kun se det her som en mulighed for at spare penge, men i højere grad se det som et produkt, som de kan bruge i forbindelse med deres CSR.«

Noget, der altid er med i Søren Jebergs salgstale, er produktets tilbagebetalingstid, som typisk ligger mellem tre og fem år, mens den for sygehuse typisk ligger lavere – helt ned mod et år.

CO₂-regnskabet går også hurtigt op: I et eksempel fra en virksomhed, hvor der er indsamlet 87,3 ton madaffald, hedder det sig bag en række tekniske tal vedrørende produktion af metan, el og varme, at virksomheden med sit affald har genereret det, der svarer til 10 års elforbrug i et hus med en familie på fire. Derudover er der blevet skabt gødning til cirka 23,6 hektar og sparet kloden for 13,1 ton CO₂ – plus den CO₂, der spares på den nedsatte transport.

Videre, når der ikke er mere at udvikle

BioTrans Nordics største udfordring hidtil har været opgøret med vanetænkning.

»Det er svært at ændre på noget et sted, hvor man har gjort tingene på en bestemt måde i lang tid. I køkkener er der faste rutiner, og når man ændrer på dem, så kommer der uro i et stykke tid,« forklarer Søren Jeberg.

»Men vi ser nu, at kokke, der skifter job, opfordrer det nye sted til at gøre tingene på denne her måde. Engang vaskede man jo også op i hånden, men så kom opvaskemaskinen og ændrede måden, man gjorde tingene på,« siger Søren Jeberg med et smil, der fortæller om store planer for projektet.

»Der er 500 virksomheder i Danmark med over 500 ansatte, og lige nu har vi svært ved at følge med. Det næste skridt bliver så eksportdelen,« fortæller Søren Jeberg, der allerede ved, hvornår han ikke selv er en del af det grønne eventyr længere.

»Vi kan godt lide at udvikle og skabe nye ting, og når vi ikke kan udvikle det her mere, er jeg ikke den rigtige længere.«

Søren Jeberg er gået fra at producere brugskunst for Herstal til at drive en grøn virksomhed i vækst. Foto: PR

